

YENİ MEVZUATIN MÜHENDİSLİK FAKÜLTELERİNİN AKADEMİK PERSONEL İSTİHDAM SÜRECİNE ETKİLERİ

Moderatör: Prof. Dr. Serdal TERZİ
(MDK Yürütme Kurulu Üyesi)

Bayburt

Ana Temalar

- OYP Araştırma Görevlisi istihdamı
- Doçent unvan ve kadro süreci
- Post-doc istihdamı
- Sabetical istihdamı
- Emekli öğretim üyesi istihdamı

OYP Araştırma Görevlisi istihdamı

- **01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girecek 2547 sayılı Kanunun Ek 38 inci maddesinde "Yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, 33 nc maddede belirtilen usule uygun olarak 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılır. Bu kapsamda atananlardan doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayanların en fazla %20'si doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamladıkları kurumların senatolarınca belirlenen ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanan performansa dayalı kriterler çerçevesinde yardımcı doçent kadrolarına atanabilir. Bu kapsamda atanamayanların, doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamladıkları kurumların ğretim yesi kadrolarına atanabilmeleri için en az bir eğitim-ğretim yılı yurt içinde veya yurt dışında farklı bir yükseköğretim kurumunda çalışması gerekir.**

OYP Araştırma Görevlisi istihdamı

- 50 d- kapsamında kalan araştırma görevlilerinin **Mecburi hizmet kalktı**
- Yardımcı doçent (doktor ğretim üyesi) atamalarında **% 20 kotası uygulanacak**
 - *Bir nceki takvim yılında ilana çıkılan üniversitede 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilerek doktora ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlayan araştırma görevlisi sayısının bir bütün olarak dikkate alınmasına(2547 sayılı Kanunun 35 inci maddesi uyarınca geçici kadro tahsisi yapılanlar da bu kapsamda değerlendirmeye alınacaktır.*

OYP Araştırma Görevlisi istihdamı

- 50 d- kapsamında kalan araştırma görevlilerinin **Mecburi hizmet kalktı**
- Yardımcı doçent (doktor ğretim yesi) atamalarında **% 20 kotası uygulanacak**
 - Senatoca belirlenen ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanan performansa dayalı kriterleri sağlayan araştırma görevlilerinin yardımcı doçent kadrolarına başvuru haklarının doktora/sanatta yeterlik eğitimlerini tamamladıkları tarihten itibaren **1 yıl sonra sona ermesine,**

Soru İşaretleri

- Hesaplamada dikkate alınacak sayı üniversite tarafından mı belirlenecek yoksa YÖK tarafından mı?
- Ülkenin öncelikli alanları (100-2000 vb) dikkate alınacak mı?
- Daha önceki yıllarda mezun olmuş ama kadro alamamış olanlar da bu havuza dahil mi?
- Post-Doc için yurtiçinde başka üniversiteye gitmek isteyenlere öncelik verilebilir mi?

Doçent unvan ve kadro süreci

- **15 Nisan 2018** resmi gazetede yayınlanan **DOÇENTLİK YÖNETMELİĞİ** ile Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından sadece eser incelemesi süreci gerçekleştirilecek ve başarılı olan adaylara “Doçentlik Yeterlik Belgesi” verilecektir. Bu, eser/yayın inceleme esaslı yeterlik belgesi olacaktır. Doçentlik yeterlik belgesine sahip adayların doçent kadrosuna atanması süreçleri ise üniversiteler tarafından yönetilecektir.
- Bu aşamada ise üniversitelerimiz mevcut sistemdeki atama süreçlerinde olduğu gibi Yükseköğretim Kurulundan uygunluk alınmak üzere senatolarınca ilave kriterler belirleyebileceklerdir

Doçent unvan ve kadro süreci

- Mevcut sistemde asgari 65 olan yabancı dil puan şartı, doktora için gerekli olan asgari 55 puandan aşağı olmamak kaydıyla ilgili üniversite tarafından belirlenebilecektir. Üniversitelerimizin bir kısmı mevcut uygulamada doçentlik kadrosuna atanma için bunun üzerinde puan aramakta idiler, bu devam edebilecektir. Bununla birlikte üniversitelerimiz 55 puan ile de yetinebilirler. Bu konuda yetki üniversitelerin yetkili kurullarında olacaktır

Doçent unvan ve kadro süreci

- Mevcut sistemde asgari 65 olan yabancı dil puan şartı, doktora için gerekli olan asgari 55 puandan aşağı olmamak kaydıyla ilgili üniversite tarafından belirlenebilecektir. Üniversitelerimizin bir kısmı mevcut uygulamada doçentlik kadrosuna atanma için bunun üzerinde puan aramakta idiler, bu devam edebilecektir. Bununla birlikte üniversitelerimiz 55 puan ile de yetinebilirler. Bu konuda yetki üniversitelerin yetkili kurullarında olacaktır

Doçent unvan ve kadro süreci

- 1. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına müracaat edecek kişilerin yeterli sayı ve nitelikte özgün bilimsel yayın ve çalışmaları olması halinde jüri üyelerinin yazılı görüşlerine göre **doçentlik unvanı verilecek.****
- 2. Ancak, adayın doçentlik unvanı alması tüm yükseköğretim kurumlarında doçentlik kadrosuna atanacağı anlamına gelmeyecek. Halihazırda da birçok üniversitede zaten uygulanmakta olan yükseköğretim kurumlarının kendi atama ölçütlerinin içerisine isterse üniversite sözlü sınav şartı koyabilecek. Ancak bu sözlü sınavı üniversite kendisi değil Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenecek jüri tarafından yapılacak.**

Soru işaretleri

1. Aday kendisi sözlü sınav isteyebilecek mi?
2. Üniversite kadro ilanına çıktıktan sonra başvuran aday isimlerini ÜAK/YÖK'e gönderecek?
3. Birden fazla aday aynı kadroya başvurursa aynı sözlü jürisi mi oluşturulacak?
4. Adaylardan biri daha önce sözlüye girmişse nasıl olacak? Diğer adayı mı bekleyecek?

Sabbatical

- **EK MADDE 33 – Devlet yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda fiilen altı yıl çalışan öğretim üyelerine, yurt içinde ve yurt dışında alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğinde çalışmak üzere, fakülte yönetim kurulunun görüşü ve hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla ilgili üniversite yönetim kurulu kararı ile öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programı değerlendirilerek bir yıl süreyle ücretli izin verilebilir. İkinci defa ücretli izin kullanılabilmesi için öğretim üyesinin, birinci iznin sona erdiği tarihten itibaren asgari altı yıl süreyle bir Devlet yükseköğretim kurumunda görev yapması gerekir.**

Soru işaretleri

- Sabbatical izni sadece yurtdışı mı yoksa yurtiçi de olabilir mi?
- Öğretim üyesinin gideceği üniversite ile gittiği üniversite arasındaki süreç nasıl yönetilecek?
- Gittiği üniversitede ders verebilir mi (ücretli veya ücretsiz)?

Post-Doc

- **EK MADDE 34 – Devlet yükseköğretim kurumlarının uygulama ve araştırma merkezlerinde, araştırma enstitülerinde sadece Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak veya öğretim üyelerinin yürüttükleri Ar-Ge kapsamındaki projelere yardımcı olmak üzere, doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasında yedi yıl içerisinde kalmak kaydıyla en fazla üç yıl süre ile giderleri döner sermaye gelirlerinden bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynaktan karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilecek personel sayısı ilgili yükseköğretim kurumunun dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %5'i ile sınırlıdır. Bu madde uyarınca istihdam edilmiş olmak, memurluk veya diğer personel istihdam şekillerinden birine geçiş hakkı vermez.**

Soru işaretleri

- Sadece Ar-Ge faaliyetinde mi bulunulabilir? Ders verilemez mi?
- Post-Doc yapmak isteyen kendi mi başvuracak? Yoksa üniversite ilana mı çıkacak?
- Değerlendirme kim tarafından ve nasıl yapılacak?
- Fakülte laboratuvarlarında da istihdam edilebilir mi?
- Burada geçen süre, deneyim olarak kadro sürecinde dikkate alınabilir mi?

Post-Doc

- Bunların yükseköğretim kurumları itibarıyla dağılımı, sözleşme örneği, sözleşme süresinin uzatılması ve sona erdirilmesine ilişkin hususlar ile 40.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ücretleri Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bunlara, diğer mevzuatta aksine hüküm bulunsa dahi, bu maddede öngörülen ücret dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.
- Mali ve sosyal haklar dışında kalan istihdama ilişkin diğer hususlarda 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Ar-Ge proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda istihdam edilen personelin tabi olduğu hükümler uygulanır.

Emekli Öğretim Üyesi çalıştırma

- Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı veya YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilecek.
- Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin 75 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilirler.

Emekli Öğretim Üyesi çalıştırma

- Öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapacak. Kriterleri sağlayanların sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifiyle YÖK'e gönderilecek.

Soru İşaretleri

- İdari görev alamazlar ?
- Ücret ve ek ders nasıl olacak?
- Objektif kriterler oluşturulabilecek mi?
- Her yıl sözleşme uzatımı gerekecek, arada sözleşme uzatılmazsa nasıl olacak? Mahkeme nasıl değerlendirir?
- Bir başka üniversitede sözleşmeli çalıştırılabilir mi?
- Daha önce emekli olup, 75 yaşını geçmeyenler dönebilir mi?

SDÜ Taslağı

- Son üç yılın akademik teşvik puanı ortalaması en az 30 puan

Ve

- Bölümün ihtiyacı (öğretim üyesi başına öğrenci sayısı En az 25)

Veya

- Son üç yılda uluslararası veya ulusal (üniversite dışı bilim veya sanat ödülü)

■ Veya

- Devam eden projeleri (bap harici, kurum dışı destekli)

■ VEya

- Son üç yılda incelemeli patent almış olmak (sdü adresli)

Sonuç

- Mühendislik Dekanları Konseyi olarak biz bir kapalı yazılım ile, interaktif bir havuz oluşturabilir miyiz?
- Özellikle öğretim üyesi ihtiyacı olan üniversitelerde kontenjan verebilir. Diğer üniversitelerden de Post-Doc için araştırma görevlisi veya Sabbatical gönderebilir.